



Compte-rendu des réunions du CSE du 6 octobre 2020

Réconcilions la performance et le bien être au travail

Deux réunions du Comité Social et Economique ce mardi 6 octobre, l'une pour valider les budgets du CSE, l'autre plus classique portait sur les restitutions des CSSCT Base Navale-Froutven & Ile longue mais aussi diverses présentations (calendrier des jours de fermeture 2021, Forward saison 2, etc..)

Budgets du CSE

Un bilan positif malgré une crise sanitaire aux conséquences non négligeables

La crise Covid-19 a impacté la réalisation de prestations initialement prévues au budget 2020 du CSE (annulation de voyages, des fêtes maritimes, etc). En conséquence, le secrétaire et la trésorière du CSE ont procédé à des ajustements du budget et des prestations en proposant des offres promotionnelles de billetterie (Réciré des 3 curés, Aqua West Park, abonnements à Océanopolis).

Le budget prévisionnel 2021 tient compte des conséquences de la crise sanitaire et des incertitudes qui pèseront sur les activités sociales et culturelles l'année prochaine (les fêtes maritimes n'auront sans doute pas lieu en 2021).

Les tranches de Quotient Familial pour l'exercice 2021 ont été présentées aux élus. Ces nouvelles tranches tiennent compte de la dernière NAO (Négociation Annuelle Obligatoire des rémunérations) et donnent lieu à une augmentation des plafonds de 3% avec un écart de 3863€ entre chacun d'eux.

Remarque CFE-CGC : Nous saluons la rigueur et la transparence du secrétaire et de la trésorière du CSE. L'ensemble des élus a validé les budgets 2020 et 2021. Par contre, la **CFE-CGC** estime qu'une répartition à 6 tranches de QF reste suffisante, raison pour laquelle nous nous sommes abstenus pour valider ces tranches pour l'exercice 2021.

Evolution des tranches de QF 2020→2021

Tranche	2020	2021
1	< 11 635 €	< 11 984 €
2	< 15 385 €	< 15 847 €
3	< 19 135 €	< 19 709 €
4	< 22 885 €	< 23 572 €
5	< 26 635 €	< 27 434 €
6	< 37 885 €	< 39 022 €
7	≥ 37 885 €	≥ 39 022 €

Calendrier 2021 des jours de fermeture de l'établissement

Un planning cohérent

NAVAY
GROUP

CALENDRIER 2021

JANVIER	FEBVIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
1 J 1 J 2 J 3 J 4 J 5 J 6 J 7 J 8 J 9 J 10 J 11 J 12 J 13 J 14 J 15 J 16 J 17 J 18 J 19 J 20 J 21 J 22 J 23 J 24 J 25 J 26 J 27 J 28 J 29 J 30 J 31	1 F 1 F 2 F 3 F 4 F 5 F 6 F 7 F 8 F 9 F 10 F 11 F 12 F 13 F 14 F 15 F 16 F 17 F 18 F 19 F 20 F 21 F 22 F 23 F 24 F 25 F 26 F 27 F 28 F 29 F 30	1 M 1 M 2 M 3 M 4 M 5 M 6 M 7 M 8 M 9 M 10 M 11 M 12 M 13 M 14 M 15 M 16 M 17 M 18 M 19 M 20 M 21 M 22 M 23 M 24 M 25 M 26 M 27 M 28 M 29 M 30 M 31	1 A 1 A 2 A 3 A 4 A 5 A 6 A 7 A 8 A 9 A 10 A 11 A 12 A 13 A 14 A 15 A 16 A 17 A 18 A 19 A 20 A 21 A 22 A 23 A 24 A 25 A 26 A 27 A 28 A 29 A 30 A 31	1 M 1 M 2 M 3 M 4 M 5 M 6 M 7 M 8 M 9 M 10 M 11 M 12 M 13 M 14 M 15 M 16 M 17 M 18 M 19 M 20 M 21 M 22 M 23 M 24 M 25 M 26 M 27 M 28 M 29 M 30 M 31	1 J 1 J 2 J 3 J 4 J 5 J 6 J 7 J 8 J 9 J 10 J 11 J 12 J 13 J 14 J 15 J 16 J 17 J 18 J 19 J 20 J 21 J 22 J 23 J 24 J 25 J 26 J 27 J 28 J 29 J 30 J 31	1 J 1 J 2 J 3 J 4 J 5 J 6 J 7 J 8 J 9 J 10 J 11 J 12 J 13 J 14 J 15 J 16 J 17 J 18 J 19 J 20 J 21 J 22 J 23 J 24 J 25 J 26 J 27 J 28 J 29 J 30 J 31	1 S 1 S 2 S 3 S 4 S 5 S 6 S 7 S 8 S 9 S 10 S 11 S 12 S 13 S 14 S 15 S 16 S 17 S 18 S 19 S 20 S 21 S 22 S 23 S 24 S 25 S 26 S 27 S 28 S 29 S 30 S 31	1 S 1 S 2 S 3 S 4 S 5 S 6 S 7 S 8 S 9 S 10 S 11 S 12 S 13 S 14 S 15 S 16 S 17 S 18 S 19 S 20 S 21 S 22 S 23 S 24 S 25 S 26 S 27 S 28 S 29 S 30 S 31	1 N 1 N 2 N 3 N 4 N 5 N 6 N 7 N 8 N 9 N 10 N 11 N 12 N 13 N 14 N 15 N 16 N 17 N 18 N 19 N 20 N 21 N 22 N 23 N 24 N 25 N 26 N 27 N 28 N 29 N 30 N 31	1 D 1 D 2 D 3 D 4 D 5 D 6 D 7 D 8 D 9 D 10 D 11 D 12 D 13 D 14 D 15 D 16 D 17 D 18 D 19 D 20 D 21 D 22 D 23 D 24 D 25 D 26 D 27 D 28 D 29 D 30 D 31	


 Jean-Claude Mézières
 Jean-Claude Mézières
 Jean-Claude Mézières

Suite à la crise sanitaire, les fêtes maritimes de Brest n'auront sans doute pas lieu en 2021, cet aspect a été pris en compte dans le calendrier proposé aux élus.

Remarque CFE-CGC : 2 RTT employeur sont positionnés au niveau des ponts de l'Ascension (13 mai) et du 11 novembre, les 5 autres RTT en fin d'année. Pour la **CFE-CGC**, cette proposition est raisonnable et permettra à ceux qui sont contraints de travailler sur cette période de percevoir une prime (Cf § 4.7.2 de l'accord d'entreprise).

Pour toutes ces raisons, les élus **CFE-CGC** ont approuvé ce calendrier. Au vu des votes, nous étions visiblement la seule organisation syndicale à trouver du sens dans ce projet.

Rapports des commissions SSCT

Des avancées, mais encore quelques inquiétudes



- **Accidentologie**

L'accidentologie avait déjà été présentée en réunion du CSE le mois dernier. Malheureusement les courbes ne se sont pas infléchies depuis.

- **Radon**



Une campagne de mesures du taux de radon a eu lieu au cours de l'hiver 2019-2020 dans 1/3 des bâtiments de la base navale et du Frouvent (l'ensemble des bâtiments sera contrôlé sur 3 ans). Les premiers résultats révèlent quelques mesures au-dessus du seuil légal. Les personnels des zones concernées seront informés, des Fiches d'Exposition Professionnelle seront établies et des mesures de réduction des risques seront mises en place et suivies de contre-mesures afin de s'assurer de leur efficacité.

- **Ventilation**

Suite aux demandes des élus de la CSSCT, un état des lieux des systèmes de ventilation nous a été présenté. DGS a établi une méthodologie de vérification des ventilations et DES effectuée à partir d'un plan de localisation, des relevés de débit de ventilation afin d'alimenter un fichier d'analyse. DGS prévoit de vérifier l'ensemble des bâtiments d'ici à la fin de l'année et de définir des solutions pour réduire les écarts.

- **Fumées de soudage**

Suite à une évolution de la réglementation, à la mise en évidence d'un manque d'efficacité de l'aspiration au B43 et aux plaintes du personnel, un comité de pilotage a été créé afin de faire évoluer les installations d'aspiration des fumées de soudage et des poussières de meulage. Le B43 et le CFS sont actuellement étudiés.

De manière à étendre la mise en conformité des ventilations, le COPIL procède également à l'inventaire des postes de soudage et réfléchit à des travaux d'aménagement et à la mutualisation des moyens. Un projet de « Box de soudage » équipé et itinérant est également à l'étude.

Par ailleurs, vu le peu de données concernant la dangerosité des vapeurs émises par les machines de fabrication additive, des mesures ont été lancées début septembre. Les résultats devaient nous être transmis en fin de semaine 38...

Synthèse Forward de l'établissement

En progrès selon la direction, mais peut mieux faire...



La 2^{ème} vague de l'enquête Forward a été restituée aux élus. Le bilan 2020 est en progression par rapport à l'année dernière. L'analyse des résultats fait notamment ressortir la volonté de fournir un travail de qualité, le professionnalisme des équipes, une amélioration concernant les retours réguliers aux collaborateurs et la valorisation des progrès ! Quant aux points perfectibles, ils concernent le partage du sens de nos actions (ce qu'on attend de chacun), le matériel et les outils nécessaires pour effectuer notre travail.

Remarque CFE-CGC : Cette démarche mise en œuvre pour susciter l'engagement et restaurer la confiance par le management positif permet peut-être à quelques managers d'être plus à l'aise dans leur fonction d'encadrant mais sans pour autant répondre aux attentes de nombreux personnels. Il ne suffit pas de reproduire des stéréotypes de comportements pour devenir un manager charismatique. La **CFE-CGC** ne croit pas que la méthode Gallup popularisée ces dernières années et promue en masse par les consultants soit le remède efficace aux difficultés de Naval Group.

Agenda

- CSEC le 14 octobre
- CSE le 10 novembre
- Beaujolais nouveau le 19 novembre



20

Accidentologie

Nombre d'accidents avec arrêt à fin août 2020 (16 en 2019).

13

Radon

Nombre de mesures au-dessus du seuil (300 Bq/m³) sur 197 mesures effectuées.

2009

Forward

Nombre de personnels qui ont répondu à l'enquête cette année, soit 72% de l'effectif brestois.

3,34

Forward

C'est le score moyen (sur 5) à la question 12 « Au cours de l'année passée, j'ai eu l'opportunité d'apprendre et d'évoluer au travail » (contre 3,21 en 2019).

SECTION Naval Group Brest

Agnès Blanchot : 54 444 - Rémy DEDUYER 55 717 - Laurent Gosselin : 52 588 - Pascal Morvan : 55 675

Franck Duchscher : 36 384 - Olivier Teisseire : 55 475

Intranéo : <https://intranéo.marium.int/intranéo/web/cfe-cgc-naval-group>

